

Antidiscriminatiebeleid Techniflex

## **Algemeen**

### **Statement**

Techniflex staat en gaat voor gelijke behandeling. Discriminatie op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras en/of geslacht, staan wij niet toe.

Wij staan 100% achter al onze medewerkers die niet meewerken aan discriminatie.

### **Hoe doen wij dit?**

Techniflex voert een actief beleid en werkwijze om discriminatie onder eigen personeel en flexwerkers te voorkomen. Dit doen wij door op die momenten die er toe doen en ons statement na te leven. Voorbeelden hiervan zijn:

### **Aandacht in de basistraining**

In de basistraining wordt ruimschoots aandacht besteed aan het thema discriminatie. Waar krijg je mee te maken, hoe ga je om met verzoeken die niet door de beugel kunnen en wat kan je doen om het te voorkomen en te weerleggen?

### **Geen discriminerende uitingen in onze vacatureteksten**

In onze vacatureteksten maken wij geen onderscheid of geven we voorkeuren aan. Voordat de vacatureteksten online komen worden ze gecontroleerd op directe en indirecte discriminerende uitingen. Door in onze algemene voorwaarden expliciet de bejegening van uitzendkrachten op te nemen in de algemene voorwaarden van Techniflex zijn de algemene voorwaarden van de ABU opgenomen, waaronder artikel 19.

### **Artikel 19 Bejegening uitzendkracht**

1. Opdrachtgever en uitzendonderneming zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.
2. Opdrachtgever en uitzendonderneming zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de opdracht, en bij de selectie en de behandeling van uitzendkrachten.

Deze algemene voorwaarden worden aan iedere opdrachtgever verstrekt en zijn ook te vinden op:

<https://www.techniflex.nl>

### **Meldpunt**

Meldingen van discriminerende aanvragen van klanten, kunnen worden gemeld bij Techniflex. Via [info@techniflex.nl](mailto:info@techniflex.nl). Techniflex zet deze meldingendoor naar het meldpunt discriminerende verzoeken van de ABU via [www.werkjijmeezegnee.nl](http://www.werkjijmeezegnee.nl)

### **Waarborging discriminatiebeleid**

Techniflex verwacht van haar medewerkers dat zij zich committeren en houden aan dit discriminatiebeleid. Om dit beleid te kunnen waarborgen, kan er bij overtreding hiervan aan de medewerker disciplinaire sancties worden opgelegd.

### **Klachtenprocedure**

Klachten rondom discriminatie kunnen worden ingediend bij de vertrouwenspersoon FPJ  
Adriaanse: [Frans@techniflex.nl](mailto:Frans@techniflex.nl)

Het postadres waar een klacht kan worden ingediend is:

Techniflex | t.a.v. de vertrouwenspersoon | Postbus 218 | 8000 AE Zwolle