



Wie zijn wij

Techniflex is een technisch uitzend- en detachingsbureau, gevestigd in Zwolle. Ons streven is om de juiste persoon op de juiste plek te plaatsen. Met de ervaring die wij in huis hebben, kunnen we voor een klant goed personeel vinden en voor een uitzendkracht een passend bedrijf.

Kwaliteit leveren is ons motto. Het matchen van een uitzendkracht en een bedrijf is bij ons altijd een weloverwogen keuze. We wegen de wensen van beide partijen af om in te schatten of de samenwerking op de gewenste manier zal verlopen.

Bij ons op kantoor zit een hecht team dat er een uitdaging in ziet om de perfecte combinatie te vinden in een kort tijdsbestek. Wij leggen de lat hoog zodat wij tevredenheid kunnen garanderen.

Wij begrijpen als geen ander hoe belangrijk het is dat bedrijven en werknemers op elkaar kunnen vertrouwen. Om die reden werken wij met de beste werknemers en met betrouwbare bedrijven.

Wij vinden het belangrijk dat onze werknemers op een veilige manier aan het werk kunnen. Daarom zijn wij aangesloten bij diverse organisaties die kwaliteit en veiligheid controleren. Deze organisaties geven de garantie dat wij kwaliteit bieden en dat wij financieel betrouwbaar zijn.

Wij zijn aangesloten bij de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU). Dit is de grootste werkgeversorganisatie binnen de uitzendbranche. Bij de ABU aangesloten leden staan voor kwaliteit, zekerheid en financiële betrouwbaarheid.

Ook zijn wij VCU-gecertificeerd. Wij zijn in het bezit van kennis ten aanzien van veiligheidseisen en we werken volgens de procedures die hierbij horen. Om deze reden kunnen wij onze uitzendkrachten goed informeren, voorbereiden en begeleiden als het om hun veiligheid gaat.

Onze NEN 4400 certificering toont aan dat wij in financieel opzicht een betrouwbare zakenpartner zijn.





1. Uitzending

Als u tijdens de vakantieperiode of door ziekte een tijdelijke vacature binnen uw bedrijf hebt, kunt u gebruik maken van de diensten van een uitzendbureau. Techniflex is gespecialiseerd in technisch personeel voor korte tijd. Tevens kunnen wij voor u op zoek gaan naar personeel voor een langer dienstverband, als uw bedrijf daar behoefte aan heeft. Voor u is uitzending een uitstekende manier om te bekijken of de uitzendkracht die door ons aan uw bedrijf gekoppeld is eventueel in aanmerking komt voor een vast dienstverband. Bij sommige werkzaamheden blijkt dat een juiste beslissing omtrent het aanbieden van een vast dienstverband moeilijk is in te schatten in de wettelijke proeftijd van 1 maand bij contracten korter dan 2 jaar. Middels de uitzendformule kunt u uzelf meer tijd om over de beslissing na te denken.

Bij uitzending betaalt u alleen de daadwerkelijk gewerkte uren. Voor kandidaten die op tijdelijke basis bij u aan de slag gaan, brengen wij u een uurtarief in rekening dat afhankelijk is van de kwaliteiten en de ervaring van de kandidaat. Wilt u een uitzendkracht in vaste dienst nemen, dan kan dat na de onderling overeengekomen gewerkte uren.

Techniflex wil graag op de hoogte blijven van het door haar uitgezonden personeel. Na enkele weken alsmede bij einde opdracht ontvangt u een evaluatieformulier over hoe hij/zij de werkzaamheden (heeft) verricht.

De procedure

- opnemen functieprofiel
- werving & selectie van kandidaten
- voorstellen kandidaten
- u gaat in gesprek met verschillende kandidaten
- kiezen kandidaat
- evaluatie procedure



2. Detachering

Heeft u binnen uw bedrijf projecten ? Dan is het wellicht aantrekkelijk om met een gedetacheerde aan de slag te gaan. De gedetacheerde is in loondienst van Techniflex en wordt op projectbasis bij de opdrachtgever geplaatst. Uw voordeel hierbij is dat u zeer specifieke vakkennis in huis heeft voor de duur dat u dat nodig heeft.

3. Pay-Rolling

Bij pay-rolling heeft u zelf de kandidaat geselecteerd, maar brengt deze administratief gezien bij Techniflex onder. Wij nemen alle voortvloeiende verplichtingen van u over. Aangezien u zelf voor de werving & selectie procedure heeft zorg gedragen is deze optie prijstechnisch zeer aantrekkelijk. Ook hier neemt Techniflex alle werkgevers verplichtingen voor haar rekening.

4. Werving & Selectie

Bij werving & selectie gaan wij voor u op zoek naar een geschikte kandidaat voor uw (vaste) vacature. De medewerker komt direct in dienst van uw organisatie. Afhankelijk van opdracht en salaris-afspraken en dergelijke wordt een fee overeengekomen. U heeft na het in dienst nemen geen verbintenis meer met Techniflex; de medewerker komt in uw dienstverband te werken.

Het grote voordeel van werving & selectie is dat u de complete procedure uit handen geeft aan Techniflex. U heeft zelf geen omkijken naar de sollicitatieprocedure; wij stellen de geschiktste kandidaten aan u voor.



Bedrijfsgegevens

Naam	:	Heat Transfer Holland h/o Techniflex	
Adres	:	Diezerkade 8 8021 CW Zwolle	
Tel	:	038 - 455 39 90	
Fax	:	038 - 455 39 99	
Email	:	info@techniflex.nl	
Website	:	www.techniflex.nl	
Medewerkers	:	Maurice Riggers	vestigingsmanager
		Charis Voerman	intercedente
		Petra Lemoine	vestigingsassistente
Bankgegevens	:	Rabobank te Genemuiden	
Rekeningnummer	:	NL52 RABO 0107 1733 52	
G-rekeningnummer	:	NL30 RABO 0991 4249 72	
KVK-nummer	:	Zwolle 05082623	
Loonbelastingnummer	:	81.70.10.592.L01	
BTW nummer	:	81.70.10.592.B01	
Aangesloten bij	:	VRO/ SFT/ VCU/ ABU/ Kenteq	

